**Programma kennismakingsavond**

Het programma bestaat uit een introductie in Crew Resource Management waarna de groep opgedeeld wordt in groepen van 6 a 7 personen. Elke groep speelt daarna een aantal spellen/simulaties die zijn gericht op oordeelsvorming, communicatie & samenwerking en besluitvorming.

In de evaluatie van het spel wordt de relatie gelegd naar de eigen werkpraktijk. De dag wordt afgerond met een integrale slotsessie.

17.00 uur             Introductie

17.30 uur             Balletje, balletje

17.45 uur             Inleiding

18.15 uur             Buffet

18.45 uur             Voorbeelden uit de luchtvaart

19.15 uur             Gedeeld Situatie Bewustzijn

19.45 uur             Een veilige vlucht

20.30 uur             Afronding en evaluatie

21.00 uur             Einde

**PowerPoint** welke gebruikt wordt tijdens deze avond zit in de bijlage.

De kennismakingsavond wordt gegeven door Han van der Meer en JP Kahlmann van Yeshumanfactors <http://www.yeshumanfactors.nl/index.html>

**van der Meer**

Han heeft Industrieel Ontwerpen gestudeerd aan de TU Delft en heeft in 2011 een opleiding veranderkunde en organisatieontwikkeling bij het SIOO afgerond.

Hij werkte oa bij Siemens en de AF-KLM group. Daar was hij verantwoordelijk voor business development, operationeel management en management development.

Han geeft ruimte aan creativiteit, maar zorgt er daarnaast voor dat een project op tijd klaar is. Hij gaat voor kwaliteit en neemt geen genoegen met snelle of makkelijke antwoorden.

**Jean Pierre Kahlmann**

Na zijn opleiding aan de Koninklijke Militaire Academie, heeft Jean Pierre 13 jaar operationeel gevlogen als jachtvlieger (NF-5 / F-16) in bij de Koninklijke Luchtmacht. Hij was tevens verantwoordelijk voor de operationele inzet van 18 F-16’s in “Operation Deny Flight” in Bosnië-Herzegovina.

Als gezagvoerder was hij ook verantwoordelijk voor de veilige en operationele inzet van de Boeing 747 vloot waarbij hij leiding gaf aan +/- 130 vliegers. Hij is gespecialiseerd in “Crucial Decisions in Crisis Management”.

Training beschouwt hij als een essentieel aspect voor effectief leiderschap met name bij teams die in kritieke omstandigheden moeten werken.